

IŠVADA DĖL KORUPCIJOS TOLERANCIJOS NUSTATYMO LIETUVOS NEFORMALIOJO ŠVIETIMO AGENTŪROJE

2026 m. gegužės 5 d. Nr. R8-196

2026 m. kovo mėn. atlikta Lietuvos neformaliojo švietimo agentūros (toliau – LINEŠA) darbuotojų anoniminė apklausa dėl korupcijos tolerancijos nustatymo už 2024-2025 m.

Gauti rezultatai: apklausoje dalyvavo 28 LINEŠA darbuotojai, iš kurių:

- 53.6 proc. LINEŠA apklaustų darbuotojų nurodė, kad žino kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, o 46.3 proc. nėra tikri, bet žino kur ieškoti informacijos. Darbuotojai, kurie nurodė, kad nėra tikri dėl pranešimo apie korupcijos atvejį, įvardijo tokios pozicijos priežastis: (a) nežino kur pranešti (5.6 proc.), (b) nėra prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenuteistų (5.6 proc.), (c) tie, kurie praneša, galų gale nukentčia skaudžiausiai (11.1 proc.), toks atvejis yra nereikšmingas, kad apie jį reikėtų pranešinėti (5.6 proc.), nenori nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių (11.1 proc.), nėra įsitikinę, kad tai – korupcijos atvejis (27.8 proc.), nesijaučia saugūs pranešdami (16 proc.).
- 60.7 proc. LINEŠA apklaustų darbuotojų praneštų apie žinomą korupcijos atvejį ir 39.3 proc. nežino ar praneštų, nes tai priklausytų nuo atitinkamų aplinkybių.
- 92.9 proc. apklaustųjų nurodė, kad per pastaruosius 2 metus nėra niekas bandęs daryti įtakos jiems ir jų šeimos nariams dėl palankaus sprendimo priėmimo atitinkamam asmeniui. Tačiau du apklaustieji nurodė, kad buvo susidūrę su tokia situacija.
- 96,4 proc. apklaustųjų nurodė, kad laikotarpiu 2024-2025 m. niekas nemėgino duoti / nedavė kyšio, nemėgino papirkti. Tačiau vienas apklaustasis nurodė, kad su tokia situacija buvo susidūręs. Į pateiktą klausimą, ar kam nors pranešėte apie tai, kad buvo siūlomas kyšis / mėginama papirkti, tai du apklaustieji nurodė, kad pranešė tiesioginiam vadovui, už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui.
- 67.9 proc. apklaustųjų informavo, kad praneštų, jeigu susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, o 32.1 proc. nežino, ar praneštų.
- Apklaustieji pateikė pasiūlymus ir pastabas dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo LINEŠA: (a) tikslinga organizuoti nuotolinius mokymus / susitikimus, kuriuos pravestų LINEŠA korupcijos prevencijos specialistas, nes pateikiama informacija el. laiškais yra neefektyvu; (b) labai svarbus tiesioginio vadovo požiūris, veiksmai ir vertybės darbuotojų elgesiui (už ar prieš korupciją bus darbuotojas); (c) tikslinga LINEŠA darbuotojams priminti ir žinoti, kuriose LINEŠA veiklos srityse yra korupcijos apraiškų; (d) užtikrinti, kad skyriuje ne vienas asmuo priimtų ir tvirtintų sprendimus bei tikslinga sukurti saugią (anoniminę) ir paprastą kyšių pranešimo sistemą.
- 14.3 proc. apklaustųjų nurodė, kad norėtų dalyvauti LINEŠA antikorpacinėje veikloje, 35.7 proc. nenorėtų tokioje veikloje dalyvauti bei 46 proc. nežino, ar norėtų dalyvauti tokioje veikloje.

Apibendrinus nustatyta, kad:

- LINEŠA darbuotojai netoleruoja korupcijos, tačiau nustatytas poreikis sistemingai ir aktyviau informuoti juos apie LINEŠA taikomas korupcijos atsparios aplinkos kūrimo priemones bei stiprinti

vidinę komunikaciją ir reguliariai organizuoti mokymus, didinti vadovų vaidmenį formuojant skaidrią organizacinę kultūrą;

- didžioji dauguma LINEŠA darbuotojų nurodė, jog per pastaruosius dvejus metus nėra patyrę tiesioginio poveikio ar bandymų papirkti, tačiau pavieniai atvejai rodo, kad korupcijos rizika organizacijoje išlieka ir turi būti valdoma. Tikslinga yra aiškiau identifikuoti LINEŠA korupcijos rizikos sritis bei užtikrinti paprastą, anoniminę ir saugią pranešimų sistemą;

- dalis LINEŠA darbuotojų, susidūrusių su galimais pažeidimais, apie juos praneštų atsakingiems asmenims. Tačiau bendras pasirengimas pranešti išlieka vidutinis – tik 67,9 proc. tvirtai teigia tai darytų, todėl būtina tai stiprinti per komunikaciją ir mokymus;

- LINEŠA darbuotojų įsitraukimas į antikorupcinę veiklą yra ribotas – tik nedidelė dalis aiškiai išreiškė norą dalyvauti, o reikšminga dalis nėra apsisprendusi, todėl egzistuoja potencialas didinti įsitraukimą per kryptingas informavimo ir įtraukimo priemones.

- esami rezultatai rodo, jog LINEŠA yra sukurta korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistema, tačiau siekiant didinti jos veiksmingumą, būtinas nuoseklus ir reguliarus šių priemonių stiprinimas;

- prioritetinėmis kryptimis laikytinas darbuotojų pasitikėjimo stiprinimas korupcijos prevencijos srityje, anoniminio ir saugaus pranešimo kanalo užtikrinimas bei nuoseklus antikorupcinės kultūros formavimas organizacijoje.